



La **Meccanica Turbo Diesel** conferma e rafforza il proprio impegno alla prevenzione delle molestie sui luoghi di lavoro anche attraverso specifiche iniziative di formazione in modo da creare le condizioni affinché tutti gli episodi di molestia vengano segnalati, assicurando un processo efficace di gestione delle segnalazioni che garantisca massimo rigore e massima tutela della riservatezza delle persone coinvolte.



Le segnalazioni possono essere presentate con le seguenti modalità: in maniera anonima, utilizzando una cassetta fisica posta in un'area comune che garantisce la possibilità di accesso in modo riservato oppure utilizzando il questionario anonimo annuale denominato "Mod B Questionario di inclusività"; in maniera non anonima, direttamente al Comitato Guida.

Il processo di gestione della segnalazione è composto dalle seguenti fasi: ricezione della segnalazione, analisi preliminare della segnalazione e adozione dei provvedimenti organizzativi e/o disciplinari.

## DEFINIZIONI:

### Molestia sul lavoro:

l'art 26 del D.Lgs 198/2006 considera "molestie" tutti "quei comportamenti indesiderati, posti in essere per ragioni connesse al sesso e aventi lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una lavoratrice o di un lavoratore e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo" (art. 26, comma 1). Tali atti assumono particolare rilevanza quando vengono effettuati nell'ambito del luogo di lavoro, in particolare quando sono accompagnati da minacce o ricatti da parte del datore di lavoro o del superiore gerarchico, relativamente alla costituzione, allo svolgimento ed all'estinzione del rapporto di lavoro.

### Molestia sessuale:

Comportamenti indesiderati a connotazione sessuale espressi in forma fisica, verbale o non verbale, aventi lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una lavoratrice o di un lavoratore e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo. A titolo esemplificativo si intende come molestia sessuale la richiesta di prestazioni sessuali in cambio di qualcosa, ad esempio, di una promozione o di un aumento di stipendio sul lavoro.

### Discriminazione diretta:

si verifica quando una lavoratrice od un lavoratore trattato/a meno favorevolmente di un altro che si trovi in situazione analoga, in ragione del genere della nazionalità, dell'etnia, della lingua, dell'età, della disabilità, dell'orientamento sessuale, politico, sindacale e religioso, della tipologia contrattuale nonché a modalità organizzative flessibili della prestazione lavorativa. In particolare, è discriminazione di genere l'utilizzo di criteri sessisti nelle relazioni interpersonali in attività lavorativa.

### Discriminazione indiretta:

si intende una situazione nella quale una disposizione, una prassi, un criterio, atto, patto o comportamento apparentemente neutro ponga o possa porre la lavoratrice od il lavoratore in una situazione di particolare svantaggio, in ragione del genere della nazionalità, dell'etnia, della lingua, dell'età, della disabilità, dell'orientamento sessuale, politico, sindacale e religioso, della tipologia contrattuale, nonché a modalità organizzative flessibili della prestazione lavorativa.

### Violenza:

La violenza si verifica quando uno o più individui vengono aggrediti in contesto di lavoro.

La violenza può essere esercitata da uno o più superiori, da uno o più lavoratori o lavoratrici, da clienti/utenti, con lo scopo o l'effetto di violare la dignità della persona o di nuocere alla salute e/o di creare un ambiente di lavoro ostile. La violenza non è solo l'aggressione fisica, ma include anche vessazioni psicologiche, ricatti economici, minacce, violenze sessuali, persecuzioni.

# PREVENZIONE E CONTRASTO ALLE MOLESTIE SUI LUOGHI DI LAVORO



Dal momento che l'organizzazione persegue la politica della "tolleranza zero" nell'ambito del contrasto alle molestie sui luoghi di lavoro, rispetto ad ogni forma di violenza nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie sessuali in ogni forma, per tali comportamenti saranno erogate sanzioni come previsto dalle leggi e dalle normative vigenti.

