

Politica per la Parità di Genere

La Meccanica Turbo Diesel S.p.A.

Mission e Visione Strategica



La nostra storia inizia nel 1984 grazie alla intraprendenza ed alla lungimiranza di Luigi Cardaci che, spinto dalla voglia di mettersi in gioco, decide di creare la sua propria società, la G.T.S. (Genova turbo Service). La passione per la meccanica, in particolare quella legata alla sovralimentazione dei motori a combustione interna, è la fiamma che alimenta la voglia di distinguersi del Sig. Cardaci. La missione è di offrire al cliente un servizio di refitting di alta qualità mettendo a disposizione la sua pluriennale esperienza nel mondo della revisione dei turbo compressori.

La professionalità, l'onestà e la creatività che caratterizzano il nostro fondatore vengono ben presto notate da alcuni importanti attori del settore navale ed è così che nel 1986 la GTS si unisce a La Meccanica Navale dando vita a La Meccanica Turbo Diesel srl.

Dopo quasi 40 anni di vita continuiamo a portare avanti le varie attività con la stessa filosofia del primo giorno, perseguendo l'obiettivo dell'innovazione, del miglioramento continuo e soprattutto della soddisfazione del cliente.

Dal 2000 il management subisce alcuni cambiamenti radicali voluti dalla proprietà che ci portano nel 2004 all'ottenimento della certificazione di Qualità ISO 9001, traguardo importante che ci ha permesso di consolidare la fiducia che gli stakeholders hanno sempre riposto nei nostri confronti.

L'innovazione, pilastro della nostra missione, ci ha portato ad avere oggi una officina ben strutturata, equipaggiata con macchinari di ultima generazione e al passo con le tecnologie più recenti. L'Industria 4.0, inoltre, ci ha dato l'opportunità di realizzare un nuovo modello di produzione e gestione aziendale più flessibile ed efficiente basato sull'interconnessione tra i vari sistemi fisici e digitali e sull'acquisizione dei dati in tempo reale.

Nel 2019 abbiamo iniziato un percorso di creazione di un nostro nuovo sistema di gestione ERP che oggi ci permette di pianificare, analizzare e mantenere sotto controllo tutte le varie fasi della produzione. Quest'ultimo, ci permette inoltre di essere costantemente aggiornati sulla progressione delle attività e di avere accesso, in tempo reale, a tutti i dati del sistema produttivo migliorando di conseguenza l'efficienza aziendale.

L'organico ad oggi è formato da un gruppo di circa 35 persone di cui 25 impegnati nella produzione. Disponiamo di una officina di 1.800mq (di cui 1.600mq coperti e 200mq scoperti), di un magazzino di 600mq e infine di 400mq dedicati agli uffici amministrativi ed alla Direzione. Fedeli alle nostre radici abbiamo sempre mantenuto la nostra sede in Calata Giuseppe Gadda, nell'area delle Riparazioni Navali, nel cuore del Porto Antico di Genova.

Nel 2021 l'azienda è stata trasformata in società per azioni conservando il capitale sociale e modificando conseguentemente lo statuto sociale.

Sfortunatamente nel 2024 il nostro fondatore, Luigi Cardaci, ci ha lasciati ma il passaggio generazionale è stato estremamente fluido in quanto era stato ben preparato dal management nel corso degli anni precedenti.

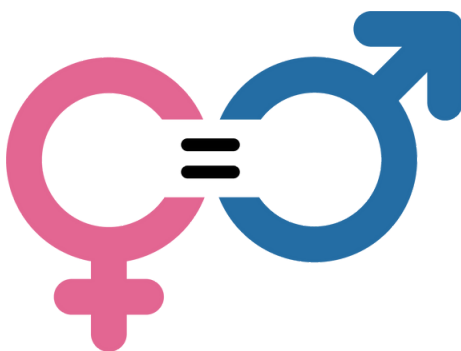
Sempre nel 2024, anticipando i tempi rispetto alla normativa vigente, abbiamo intrapreso un percorso di Sostenibilità in materia ESG che ci ha permesso di ottenere una certificazione di rating di sostenibilità. Un documento che ci consente di comunicare ai nostri stakeholders il nostro impegno in questo ambito.

La forza della nostra azienda è costituita dal coinvolgimento di una squadra vincente che lavora con entusiasmo, impegno e competenza per affrontare le sfide che si presentano ogni giorno; e che ci permetteranno nel futuro di fare crescere La Meccanica Turbo Diesel in modo tale da rispondere sempre più efficacemente alle esigenze del mercato e della nostra clientela.

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la nostra missione e in coerenza con la nostra visione strategica, abbiamo deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per noi rappresenta solo il primo tassello di un percorso di implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare la nostra azienda ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I Principi Ispiratori



I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di La Meccanica Turbo Diesel spa , sono:

- Imparzialità e inclusività;
- Correttezza e trasparenza;
- Valorizzazione del personale;
- Tutela della persona;
- Contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione.

L'attenzione con la quale La Meccanica Turbo Diesel spa concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

Lo scopo e gli sforzi della Meccanica Turbo Diesel spa

Scopo della politica globale di parità di genere è quello di valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro.

La Meccanica Turbo Diesel spa, come ha stabilito nello scopo del sistema di gestione, intende perseguire la parità di genere, valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile e intende assicurare le parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne in azienda.

In tal senso, vuole procedere alla valorizzazione e tutela delle diversità presenti sul luogo di lavoro e nei ruoli che operano nella Meccanica Turbo Diesel spa e a mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

La Meccanica turbo Diesel spa intende garantire la gestione di tutte le fasi del "ciclo di vita" di una risorsa all'interno dell'organico aziendale, dal processo di selezione e assunzione, alla crescita professionale, nel rispetto dei principi di pari opportunità, inclusione e meritocrazia, mediante la predisposizione di sistemi di segnalazione e monitoraggio.

L'attenzione de La Meccanica Turbo Diesel spa, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi UNI 125:2022

- 1.Cultura e strategia
- 2.Governance
- 3.Processi HR
- 4.Opportunità
- 5.Equità remunerativa
- 6.Genitorialità

La Meccanica Turbo Diesel spa crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a generare "valore sociale" apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per il business che La Meccanica Turbo Diesel spa conduce.

L'impegno dell'Alta Direzione

L'Alta Direzione de La Meccanica Turbo Diesel spa si impegna, alla luce dell'analisi dei propri processi ed in particolare in relazione alle 6 aree della UNI/PdR 125 (Cultura e strategia; Governance; Processi HR; Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; Equità remunerativa per genere; Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro) a definire le linee strategiche da perseguire per affrontare i gap esistenti in riferimento ai KPI e per soddisfare le esigenze delle donne presenti in azienda.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione della Meccanica Turbo Diesel spa ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

La Meccanica Turbo Diesel spa si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

Risultati basati sulla soddisfazione delle parti interessate

La Meccanica Turbo Diesel spa, per tale motivo, intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree indicate, risultino di reale e concreto apprezzamento da parte delle parti interessate in particolare delle donne presenti in azienda e di tutti i dipendenti.

La Meccanica Turbo Diesel spa, con la volontà di riporre attenzione a tale soddisfazione ha scelto di realizzare politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le politiche per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica generale, sono relative ai temi del Piano strategico:

- Selezione ed assunzione (recruitment)
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Prevenzione abusi e molestie

Tali politiche sono riportate di seguito. A ciascuna politica che esprime i principi a cui La Meccanica Turbo Diesel spa si ispira, La Meccanica Turbo Diesel spa ha associato degli obiettivi di parità, specifici e misurabili indicati nel piano strategico.

La Meccanica Turbo Diesel spa, in relazione all'analisi dei propri processi di business, ha compreso e stabilito i principi da rispettare in riferimento a ciascuno dei seguenti punti.

Tali principi costituiscono i criteri ispiratori dei processi volti ad affrontare:

- I gap esistenti in riferimento agli indicatori stabiliti dalla prassi UNI PdR 125:2022
- Le esigenze dei dipendenti e in particolare delle donne presenti in La Meccanica Turbo Diesel spa, viste come parti interessate ai concreti risultati del sistema.

Le Politiche



SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)

La Meccanica Turbo Diesel spa nelle attività di selezione ed assunzione del personale da impiegare nelle attività di business rispetta, nella prospettiva del miglioramento, i seguenti principi:

- La selezione della persona candidata deve essere esercitata in maniera neutrale rispetto al genere;
- I criteri di selezione devono prendere in considerazione i requisiti rivolti alle qualità personali come la professionalità, la competenza, la specializzazione, l'esperienza;
- La selezione non deve prevedere questioni relative a matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari;
- La selezione deve considerare che la presenza delle donne e degli uomini nell'organico deve essere bilanciata rispetto al totale delle persone presenti;
- La posizione lavorativa, prevista in fase di assunzione, deve prevedere una retribuzione riferita alle mansioni e alle responsabilità e non influenzata dal genere.

GESTIONE DELLA CARRIERA

La Meccanica Turbo Diesel spa è consapevole che i risultati economici raggiunti dipendono anche dalle risorse umane che vi lavorano e tutte le occasioni di sviluppo di tale carriera intende riferirle ai soli risultati e al solo merito della persona a prescindere dal genere. La Meccanica Turbo Diesel spa, nella prospettiva del miglioramento, gestisce le carriere del personale interno rispettando i seguenti principi:

- L'attribuzione di ruoli e mansioni deve considerare un bilanciamento di leadership di genere;
- La progettazione dei percorsi di carriera e la loro presentazione devono essere rivolte indifferentemente dal genere;
- I percorsi di carriera del personale sono accessibili a tutte le persone che possono appurare, in maniera trasparente, il mantenimento degli equilibri riferiti alla parità di genere;
- L'ambiente lavorativo nel quale si trascorre la gran parte della giornata deve assicurare la possibilità (tecnologica e fisica) a tutte le persone di esprimersi ed il benessere visto come sicurezza e comfort;
- Le promozioni tengono sempre conto del bilanciamento del genere in riferimento a livello funzionale;
- Le fasi di distacco del personale dall'organizzazione in caso di licenziamento sono strettamente;
- Esaminate verificando il turnover in base al genere;
- La formazione per lo sviluppo delle competenze e della consapevolezza rappresenta un processo fondamentale inteso a rimuovere eventuali difficoltà di carriera e a ripristinare eventuali equilibri nel genere.

EQUITÀ SALARIALE

La Meccanica Turbo Diesel spa, in fase di assunzione e durante tutta la carriera del personale intende assicurare l'equità salariale a prescindere dal genere. La Meccanica Turbo Diesel spa non considera asimmetricamente i costi da sostenere per remunerare le persone di genere diverso. Nel provvedere alla determinazione, alla corresponsione e alle modifiche della retribuzione, La Meccanica Turbo Diesel spa rispetta i seguenti principi:

- La retribuzione delle persone è riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità e, eventuali aggiunte a titolo di benefit e di premio a tale retribuzione, si intendono esclusivamente basate sui risultati prodotti e riconosciuti;
- A chiunque dello staff è riconosciuto il diritto di segnalare eventuali disparità.

GENITORIALITÀ, CURA

La Meccanica Turbo Diesel spa intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse. La Meccanica Turbo Diesel spa sostiene tale intenzione alla luce dei seguenti principi:

- La maternità e la paternità sono sostenute di formazione, informazione e re-inserimento;
- Il congedo di paternità deve essere promosso affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge;
- I rientri dal congedo sono supportati da specifiche iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità;
- L'organizzazione assume un ruolo attivo nel supportare, con iniziative concrete le attività di caregiver;
- Il supporto ai padri e alle madri.

CONCiliaZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

La Meccanica Turbo Diesel spa intende poter fornire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione. I principi alla base della conciliazione dei tempi di vita-lavoro sono i seguenti:

- Le misure work life balance sono rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere;
- La Meccanica Turbo Diesel spa adotta il part time e lo smart working;
- La Meccanica Turbo Diesel spa intende permettere il collegamento telematico con tutto il personale che lavora dall'esterno (a prescindere dal contratto), per operazioni di lavoro e la partecipazione alle riunioni.

PREVENZIONE ABUSI E MOLESTIE

La Meccanica Turbo Diesel spa ripudia ogni forma di abuso e di molestia per tale proposito esercita un'attività di prevenzione e repressione del fenomeno a tolleranza zero. La Meccanica Turbo Diesel spa attua la sua prevenzione attraverso azioni concrete i cui principi prevedono:

- Che i rischi relativi ad abusi e molestie siano individuati;
- Che La Meccanica Turbo Diesel spa pianifichi in relazione a tale rischio delle azioni di prevenzione;
- La possibilità di segnalare sospetti e/o fatti inerenti ad abusi e molestie;
- L'assoluta tutela, da parte de La Meccanica Turbo Diesel spa delle persone segnalanti, da successive eventuali ritorsioni;
- La Meccanica Turbo Diesel spa analizzi e comprenda eventuali episodi di abusi e molestie;
- Lo sviluppo di una comunicazione gentile e neutrale rispetto al genere.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quelle collegate, nel quadro più ampio delle linee programmatiche de La Meccanica Turbo Diesel spa, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere. L'idoneità della politica viene quindi riesaminata annualmente durante le attività di riesame del sistema di gestione aziendale. La responsabilità dell'attuazione della presente politica è del Comitato Guida.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza quanto indicato nel sistema di Gestione per la Parità di Genere e nelle Policy ad esso collegate e di applicare i principi qui contenuti.

CODICE ETICO

La Meccanica Turbo Diesel spa adotta un Codice etico che nasce dalla volontà di affermare i valori che guidano il modo di fare business, confermando il principio per cui la crescita è tanto importante quanto mantenere e consolidare l'identità della Società. Tra questi valori si possono ritrovare: il Rispetto delle persone, la Parità di genere, la Sostenibilità e i Diritti Umani.

Alm Amal

Stefano

Raffaele Gallia

Paolo Capor



